

Hanna Kjellgren, HR-strateg
Tel. 0345-18415
E-post: hanna.kjellgren@hylte.se

Kommunstyrelsen

Revidering arbetsmiljöpolicy

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att upphäva tidigare antagen bemötandepolicy (antagen 2006-10-17 §106 kommunstyrelsen) då policyns syfte och övergripande innehåll numera tillgodoses inom ramen för den reviderade Arbetsmiljöpolicy.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

1. Kommunfullmäktige reviderar arbetsmiljöpolicy i enlighet med kommunstyrelsens förslag.
2. Kommunfullmäktige upphäver tidigare antagen hälso- och friskvårdspolicy (antagen 2022-06-16 §55 kommunfullmäktige) i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen genomför en översyn av kommunens personalpolitiska styrdokument i syfte att säkerställa en tydlig, aktuell och ändamålsenlig styrning. Arbetet syftar till att undvika detaljstyrning och överlappningar mellan dokument, uppdatera innehåll och formuleringar samt säkerställa att styrdokumenterna speglar organisationens nuvarande inriktning, värdegrund och tillämpning i praktiken.

Hylte kommun har i dagsläget flera styrdokument som berör arbetsmiljö, hälsa och bemötande.

Förslaget till reviderad arbetsmiljöpolicy innebär ett mer vägledande och övergripande dokument som tydligt uttrycker Hylte kommuns värderingar och inriktning för arbetsmiljöarbetet. Policyn vilar på ett hälsofrämjande synsätt och tar stöd i Suntarbetslivs friskfaktorer som grund för ett hållbart arbetsliv.

Då den reviderade policyn innefattar ett hälsofrämjande perspektiv blir den nuvarande hälso- och friskvårdspolicy från 2022 därmed upprepande och föreslås upphävas. Den befintliga bemötandepolicy från 2005 bedöms vara inaktuell och speglar inte fullt ut dagens värdegrund, syn på medarbetarskap eller språkbruk. Den föreslås därför omvandlas till en rutin för bemötande, beslutad av kommunens ledningsgrupp. Den nya rutinen ska knytas till den reviderade arbetsmiljöpolicy och bidra till att tydliggöra förväntningar på ett professionellt, respektfullt och serviceinriktat bemötande – både internt och externt. Bemötandeperspektivet i det interna arbetet integreras därmed tydligare i den reviderade arbetsmiljöpolicy.

I den reviderade policyn tydliggörs både roller och ansvar för att stärka det gemensamma arbetsmiljöarbetet. Medarbetare förväntas agera proaktivt och i självledarskap, i linje med friskfaktorerna, ta ansvar för sin egen arbetsmiljö samt aktivt bidra till en trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö för både kollegor och verksamheten som helhet.

Genom detta skapas en tydligare helhet där bemötande, hälsa och arbetsmiljö hänger samman som en gemensam grund för trivsel, engagemang och kvalitet i kommunens verksamheter.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Ärendet och dess beredning

Arbetet med revideringen har genomförts i dialog med kommunens ledningsgrupp, de fackliga organisationerna och medarbetare inom personalavdelningen. Ärendet har hanterats i central samverkansgrupp inför beredning till personalutskottet och inför politiskt beslut.

Förvaltningens bedömning och överväganden

Kommunledningsförvaltningen bedömer att den reviderade arbetsmiljöpolicyn bidrar till en tydligare, mer samlad och modern styrning av Hylte kommuns arbetsmiljöarbete. Policyn skapar en tydlig koppling mellan det systematiska arbetsmiljöarbetet, det hälsofrämjande perspektivet och kommunens värdegrund.

Genom att slå samman tidigare styrdokument minskar risken för dubbelstyrning och otydlighet. Policyn utgår från ett förebyggande och utvecklingsinriktat synsätt där arbetsmiljö, hälsa och bemötande ses som gemensamma förutsättningar för ett hållbart arbetsliv i Hylte kommun. Förvaltningen bedömer vidare att den nya policyn ger ett starkare stöd till chefer och medarbetare i deras gemensamma ansvar för arbetsmiljön, samtidigt som den ger ledningen ett tydligt verktyg för att följa upp och utveckla kommunens arbetsmiljöarbete över tid.

En god arbetsmiljö för kommunens medarbetare bidrar också indirekt till att säkerställa barns och ungas rätt till trygghet, delaktighet och god kvalitet i de verksamheter som berör dem. Den reviderade arbetsmiljöpolicyn, med sitt hälsofrämjande och värdegrundsbaserade fokus, stärker därmed förutsättningarna för hållbara arbetsmiljöer som gynnar både medarbetare och kommuninvånare – inte minst barn och unga.

Policyn bedöms sammantaget ha en positiv påverkan på kommunens förmåga att vara en attraktiv arbetsgivare och behålla samt utveckla våra medarbetare i syfte skapa verksamheter med hög kvalitet till dem vi är till för.

Handlingar i ärendet

- Förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun (reviderad KF 2023-06-13 §64)
- Hälso- och friskvårdspolicy antagen 2022-06-16 §55 kommunfullmäktige
- Bemötandepolicy antagen 2006-10-17 §106 kommunstyrelsen

Beslutet skickas till

Emma Gröndahl
Kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef